

メリーディオ

# Meridio

2021年10月発行 第1号



社長挨拶

プロジェクト紹介

運動不足解消！  
手軽にできる運動のすすめ

お知らせ  
コーポレートサイトリニューアル  
社内SDGs

浅草ランチ情報

広報チームより

集う文化の創造



アゴラ・ステーション、  
メリーディオ  
社内報「Meridio」始めます。



# 社長挨拶

Meridio創刊にあたり、藤井社長よりコメントを頂きました。

また、創刊号ということで、アゴラ・ステーションの経営理念や5つのドメインについても改めてお話し頂きましたので、ぜひご覧ください！（広報）



代表取締役

藤井 充

動画は[こちら](#)から！



（藤井社長）

代表の藤井です。こんにちは！

Meridioの創刊、おめでとうございませう。以前から、会社として、PRと社内コミュニケーションのツールを模索していたのですが、今回このような形で、スタートすることができて、本当に良かったです。

会社の活動を世の中へ発信していくことは、アゴラ・ステーションの存在意義を自分たちでも意識して、企業PRしていくことでもあります。その意味では、より多くの社員の方々に参画して頂いて、新しいコンテンツやアイデアの協力をお願いします。

「Meridio」とは？

ギリシャ語で「共有」という意味。ちなみに「アゴラ」はギリシャ語で「広場」という意味です。



経営理念について

集う文化®の創造で

豊かな未来を切り開く

集う文化® × 生かす文化™ × 創造価値™ が起こす  
イノベーションで豊かな未来社会をつくる



「集う文化の創造」から「集う文化の創造で、豊かな未来を切り開く」という言葉に変えました。そして、副題として、「集う文化×生かす文化×創造価値」が起こすイノベーションで豊かな未来社会をつくる。」としています。

基本的な考え方は、変わっていないのですが、目的と目標を区別して、言葉で表現し、皆さんに理解してもらいたいと思ったからです。

つまり、我々の活動の目的は、「**豊かな社会を創ること**」です。

そのために、たくさんの方の「集う文化」を創り、そのためには、「生かす文化（多様性）」が必要であり、その成果は、「創造価値」となる。という活動（事業）の結果、『豊かな社会』ができるというプロセスを認識していただきたかった。というのが変更の趣旨です。

動画にもしましたので、そのことを意識して御覧ください。

経営理念の動画は  
[こちら](#)から！



# 5つのドメインについて

5つのドメインは、今取り組むべき社会の課題です。それをあえて、事業ドメインにし、課題を解決することを「集う文化」の活動で行っていきたい。という単純な考えです。



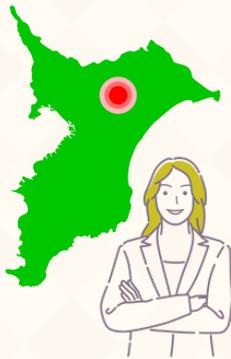
▲5つのドメインイメージ

『集う文化』は、非日常の時間と空間をデザインするイベントを通して、感動や気づきが人の心をつかみ、結果、現実をより良い方向へ向かわせるツールのようなものです。昔から、世界で行われているお祭り（神事）やその他のいろいろなイベントで、長く続くものは、文化として生活に浸透して、平和な世の中にな

なくてはならないものになっていきます。そんな文化を私たちが創れたなら、こんな素晴らしいことはありません。以下、5つのドメインについて説明します。

## 地域創生

千葉県モデル地域で活動を始めます。地域の特長・特産品を活かした地域活性化に取り組んでいます。壮大な計画であり、長丁場になります。これを足掛かりに、他の地方創生にも携わっていきたいと思います。



## 統計

以前から行っていた「統計検定対応講座」は、リアルな会場で行っていたため、コ

ナ禍では同じようにおこなうことができませんが、新しいプラットフォーム「On24」を利用して、オンライン開催を足掛かりに、今後はコンテンツも増やしなが、統計ファンを増やしていきたいと思っています。着々と準備は進み、今期には実現する予定です。

## 防災

この分野は、あまり具体的なことができていません。ウェブサイトに防災の意識を高めるためのニュースやコンテンツは上げていますが、「集う文化の創造」としての活動には至っていません。これこそ、世界各地で起きている自然災害やコロナなど、課題は山積みで、来期の課題です。

## SDGs

言葉は、最近よく耳にすると思います。気が付いていなかったと思いますが、実は、我が社は、以前よりCSV（Creating Shared Value）の略語で、「共通価値の創造」という活動を提唱していま

た。ですから、基本的な考え方は、変わっていません。あとは、一つでも実現していくことです。今、企業として、取り組めることを検討し、実行する段階にきています。したがって、これも、社員の皆さん全員で、実現していききたいと思っています。



## Happy Club

一番、難しいと社員からささやかれています。一番重要で、弊社の活動の目的に近い活動と言っても過言ではありません。「幸せ」とは何か？を問う活動です。一つの考えとしては、エンゲージの活動を通して実現したらいいのではないかと思っています。人と人、人と企業、企業と企業の関係、つまり社会を構成する当事者がお互いにHappy になるためには、どう

したらいいの？  
そう、その前にHappyとは？幸せとは？を考えなければなりません。



私は、幸せとは、「ストレスのないこと」と思っています。違う考えの方もいるかもしれませんが。だって、そもそも生きることで自分がストレスです。確かにそうです。「おぎゃ」と生まれて、その初めの鳴き声は、何かのストレスを感じたから、訴えています。「寒い、腹減った、不安・・・」とにかく、気持ちよくお母さんのお腹にいた環境から、世の中に出されて、なんとストレスフルなことか・・・。

そんなことを考えながら、すべての人がやりたいことを実現できる社会を目指して、Happy clubが、その一翼を担うことが事業になります。

藤井社長

ありがとうを言いました！

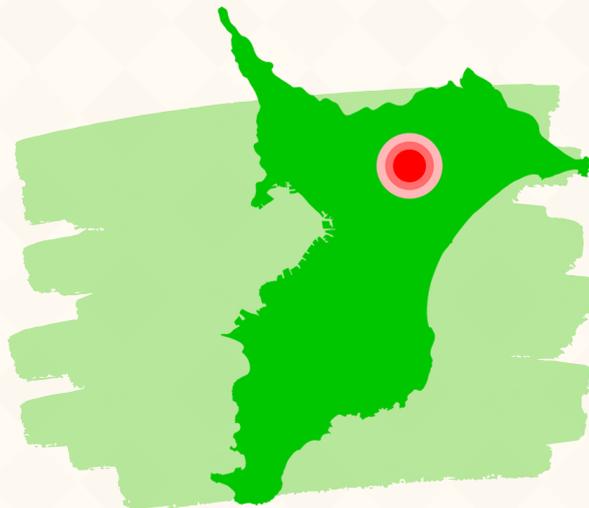
# プロジェクト紹介



社員が日々取り組んでいる  
業務をご紹介します！

## 地域創生

千葉県のモデル地域は人口減少や少子高齢化の進行により、地域活力の低下や厳しい財政状況にある地域です。市役所の職員さんに地域活性化についてのご相談をいただき、地域の特徴（資源）を活かし、自律的かつ持続的で魅力ある社会を創り出すお手伝いをしています。最終的には、居住者の増加や企業の事業所を設置していただくことで、増収し、それらをまちづくりに投資していくことで、地域の魅力がさらにアップしてにぎわい、地域経済の好循環が実現することを目指しています。



## 統計検定対応講座

統計学のプロジェクトでは、[統計検定対応講座](#)の実施に向けた活動をしています。統計学はますます注目されている学問分野ですが、現状として統計学のスキルを仕事に活かせる人材が不足しており、その重要性が十分に認知されていません。そこで、統計学の認知向上とキャリアアップの支援のため、学生や若手社員をターゲットに、統計検定合格を目指した講義を企画しました。

以前からアグラ・ステーション主催の統計学講座を開講していましたが、今回はコロナ禍ということもあり、主に[オンラインでの実施](#)に向けて企画を進めています。

現在は講師の選定と、実際に講義が始まる際に必要な準備を行っています。今後は各講師と打ち合わせを行い、カリキュラムや資料作成などを依頼していく予定です。



## SDGs

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。

事業としては、宇宙のデブリを除去するベンチャー企業のファンクラブ運営を行っています。また今後は社内でもSDGs活動を推進していく予定です。



## テオファーニア開発

テオファーニアは、イベントの参加申込から当日の入場、ブース訪問の際に必要な処理をすべて**オンライン化**するシステムです。新型コロナウイルスが大流行し、イベントの開催がままならない中、受付などで直接的な接触減らすことでより安全により便利なシステムを作りたいという要望から本システムの開発が始まりました。

本システムはブラウザでシステムを完結させ、参加者のイベント参加受付、二次元コード付き参加証の発行から、イベント主催者向けのイベント管理画面、参加者名簿の確認、参加者の入退場・ブース訪問にて必要となる二次元コード読み込み機能など、アプリをインストールすることなく利用することが可能です。



## ソリューション事業

ソリューション事業は、イベント事業などが経済の不活性により不安定になった時に、その状況を解消する事業としてスタートしました。一般的に金融や大手企業などは景気が悪くなると人を減らして、事業効率化を図るため、業務を外部に委託します（=BPO）。ソリューション事業では、そういった**BPO事業**を手伝うことが基本になっています。

これまでアゴラ・ステーションでは、マーケティング事業の中で事務局業務等を担うことでBPOのノウハウを培ってきました。現在は大手企業しか業務の委託を受けられない事業のため、大手企業とパートナーシップを取り、会社から人材を派遣して、業務に取り組んでいます。

将来的には、BPOからBPRへ変化させていきたいと考えています。単に業務を請け負うだけではなく、**コンサル事業**へ成長を目指します。現在ソリューション事業に携わっている社員さんには、いずれコンサルタントへステップアップしてもらいたいという夢があります。

アゴラ・ステーションでは、**新規事業の開発**も進めています！  
「集う文化」の実現に向けて、今後もワクワク・ドキドキするような事業を手掛けていきます。



# 手軽にできる 運動のすすめ



運動不足を解消するため  
簡単にできる運動をご紹介します！

運動やスポーツは身体的な健康の維持はもちろん、ストレスの解消といった精神的な健康の維持にも大切です。自宅でも職場でも、簡単・安全に行えるエクササイズを紹介します。ご自宅やオフィスでのデスクワーク中でぜひ試してみてください！

## 首・肩（僧帽筋）を鍛えよう



### 実施方法

①椅子に浅めに腰掛け、肩幅よりも少し広めに足を広げ、つま先を外側に向けます。腕はクロスさせて、椅子の座面をつかみます。



②つかんだ椅子の座面を引っ張り上げるようなイメージで背筋を伸ばします。



③手を組み替えて、反対側も同様にします。

### 効果

首・肩のこりにつながりやすい僧帽筋（そうぼうきん）の緊張をほぐし、血流が促進されることで、疲れが解消できます。腕や肩の筋トレにもなります。

筋力向上○ 姿勢改善○ こり解消○

### 回数/秒数

背筋を伸ばす動きを5回行ってください。  
1日10回ほど行うと効果が実感できます。

### 呼吸方法

息を吐きながら座面を引っ張り上げ、吸いながらもとの姿勢に戻します

### ポイント

座面を引っ張り上げる時、視線は、まっすぐ前に向けてください。  
背中を丸めないようにしてください。

### より効果を高めるには

さらに手に力を入れて上に引っ張り上げます。

# お知らせ



## コーポレートサイト リニューアル

アゴラ・ステーションのコーポレートサイトがリニューアルしました。  
デザインからコンテンツまで一新し、よりアゴラ・ステーションらしさが出たものとなっていますので、是非ご覧ください！



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS 17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD



## 社内SDGs

アゴラ・ステーションでは10月よりSDGs& ESG推進委員会が発足されました。  
SDGsの目標③「すべての人に健康と福祉を」を達成するため、「健康づくり」をテーマに社員で取り組める活動を企画しています。  
10月中に活動を開始する予定です！



# ランチ紹介



会社から  
徒歩4分



## SUKE6 DINER

東京都台東区花川戸 1-11-1

03-5830-3367

豪快な見た目のスケロクバーガー。  
3階にパン屋さんがあり、この他にも焼きたてのパンを使ったメニューが並ぶ。  
人気店のため、雨の日などの人が少ない日が見えにくい！

# 広報チームより

最後までご覧いただき、ありがとうございます。

社内報は、アゴラ・ステーションの社員がどこで何をしているのか、どんな人がいるのか、などの社員間のコミュニケーションを図るため創刊いたしました。

新しいコンテンツやアイデアなど随時募集しておりますので、ぜひご意見・ご感想をお寄せください。社内報は社員の皆様のご協力が不可欠ですので、今後とも宜しくお願いいたします。